

Beleidsplan 2026 tot 2029

Stichting MOTAS for Kids

Versie: oktober 2026

Geldigheid: 1 januari 2027 t/m 31 december 2027

Dit beleidsplan beschrijft de hoofdlijnen van onze koers voor 2026–2029. Het biedt richting aan onze activiteiten, samenwerking en besteding van middelen. De concrete uitvoering wordt afgestemd op lokale behoeften, beschikbare middelen en de mogelijkheden van de organisatie.

1 Doelstelling missie en visie

Stichting MOTAS for Kids ondersteunt kinderen in kansarme situaties in hun onderwijs en persoonlijke ontwikkeling. Wij werken samen met scholen en lokale betrokkenen aan stabiele en stimulerende leeromgevingen waarin kinderen ruimte krijgen om te leren, bewegen, ontdekken en groeien.

Wij geloven dat ieder kind, ongeacht waar het wordt geboren of opgroeit, toegang verdient tot de basisvoorwaarden om zich te ontwikkelen en zijn of haar eigen toekomst vorm te geven. Onze huidige inzet richt zich op Peru, met Cañete als centraal werkgebied.

2 Strategie en werkwijze

Onze aanpak begint met luisteren. Samen met scholen, leerkrachten, ouders, kinderen en lokale contactpersonen onderzoeken wij wat nodig is. Vanuit die kennis bepalen wij waar onze ondersteuning past en welke bijdrage haalbaar en waardevol is.

Wij bouwen aan langdurige relaties en kiezen voor kwaliteit boven omvang. Bij de selectie van activiteiten wegen wij de aansluiting bij onze missie, lokale betrokkenheid, verwachte betekenis voor kinderen en financiële en praktische haalbaarheid mee. Vooraf maken wij passende afspraken over uitvoering, gebruik en onderhoud. Na uitvoering blijven wij betrokken bij de voortgang en leren wij van lokale ervaringen.

3 Programma's

Het Educatieprogramma ondersteunt kinderen en scholen met leer-, sport- en creatieve materialen en passende activiteiten. Het Reconstructieprogramma verbetert de fysieke omgeving waarin kinderen leren en samenkomen, bijvoorbeeld door voorzieningen te herstellen of bruikbaar te maken. De inhoud en omvang worden steeds bepaald door de lokale behoefte en de beschikbare capaciteit.

4 Ontwikkeling van de organisatie

De komende periode versterken wij onze lokale samenwerkingen, uitvoering, fondsenwerving en interne organisatie. Wij werken toe naar ANBI-status en bouwen aan een betrokken netwerk van vrijwilligers en mensen met passende expertise. Groei vindt alleen plaats wanneer bestaande samenwerkingen goed functioneren en voldoende financiële en organisatorische ruimte aanwezig is.

5 Fondsenwerving en communicatie

Wij werven middelen via particuliere donaties, impactpartners, bedrijfssamenwerkingen, acties en samenwerking met scholen. Waar passend zoeken wij steun van fondsen en maatschappelijke organisaties en ontvangen wij bijdragen in natura. Een brede inkomstenbasis helpt ons continuïteit op te bouwen en afhankelijkheid van één financier te beperken.

Via onze website, sociale media en persoonlijke updates betrekken wij mensen bij de missie en leggen wij uit wat hun steun mogelijk maakt. Afspraken met partners worden duidelijk vastgelegd. De maatschappelijke doelstelling en lokale behoeften blijven leidend bij onze keuzes.

6 Financieel beleid

De stichting heeft geen winstoogmerk. Inkomsten en goederen worden ingezet voor de maatschappelijke doelstelling. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting vast en beoordeelt de inkomsten, bestedingen en verplichtingen. De middelen worden beheerd op rekeningen op naam van de stichting; ontvangsten en uitgaven worden controleerbaar vastgelegd.

Naast programma-uitgaven zijn noodzakelijke kosten voor organisatie en fondsenwerving mogelijk. Wij houden deze kosten in redelijke verhouding tot onze inzet voor de doelstelling en verantwoorden ze transparant. Geoormerkte bijdragen worden besteed volgens de gemaakte afspraken. Reserves worden alleen aangehouden voor zover nodig voor continuïteit, risico's en voorgenomen werkzaamheden; omvang en bestemming worden door het bestuur gemotiveerd.

7 Bestuur en verantwoordelijkheden

Het bestuur bewaakt de missie, stelt beleid en begrotingen vast en houdt toezicht op de uitvoering en financiële gezondheid. Besluiten, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden vastgelegd. Niemand mag over het stichtingsvermogen beschikken alsof het privévermogen is. Bij een tegenstrijdig belang neemt de betrokken bestuurder niet deel aan de betreffende besluitvorming.

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerk. Daadwerkelijk gemaakte, redelijke kosten kunnen op basis van bewijs worden vergoed. De uitvoering wordt ondersteund door vrijwilligers, adviseurs en lokale betrokkenen, met duidelijke afspraken over hun rol.

8 Transparantie en evaluatie

Wij delen de voortgang van ons werk en publiceren het actuele beleid, bestuursgegevens, beloningsbeleid en activiteiten- en financiële verantwoording. Wij volgen de uitvoering, het gebruik van ondersteuning en de ervaringen van lokale betrokkenen. Kinderen worden met respect in beeld gebracht, met aandacht voor toestemming, privacy en veilig contact.

Het bestuur evalueert het beleid jaarlijks. De uitkomsten en veranderende omstandigheden bepalen de prioriteiten en begroting voor het volgende jaar. Bij opheffing wordt een eventueel batig saldo volgens de statuten en toepasselijke ANBI-voorwaarden besteed aan een algemeen nuttige bestemming.

Website: www.motas.nl | E-mail: stichting@motas.nl

KvK: 99678640 | RSIN: 869088476 | Vestigingsadres: Amsterdam, Nederland

Vastgesteld op: 08/10/2026